



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร  
คณะวิทยาศาสตร์  
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา  
พ.ศ. 2568

## แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2565 – 2569

4.2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ 4 ด้าน 11 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objectives: SO) และ 31 แผนงาน (Action Plan)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การจัดการหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคม ประกอบด้วย 2 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และ 11 แผนงาน (Action Plan)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ หลัก
			2568	2569	2570	2571	2572	
SO1 ผลิต กำลังคนด้าน สุขภาพที่มี ทักษะอนาคต	1. อาจารย์ที่มีสมรรถนะทางวิชาการ และวิชาชีพ เพื่อการพัฒนาคุณภาพ นิสิตในทุกมิติ	1. พัฒนาอาจารย์ให้มีสมรรถนะด้านการสอน ตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ (UP-PSF) ระดับที่ 2 ขึ้นไป (นับสะสม)	ร้อยละ 30	ร้อยละ 50	ร้อยละ 70	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
		2. พัฒนาสมรรถนะอาจารย์ที่ปรึกษาและ บุคลากรที่มีสมรรถนะตามกรอบ UP-MPF	ร้อยละ 10	ร้อยละ 20	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	รองคณบดีฝ่าย พัฒนาคุณภาพ นิสิตฯ
	2. นิสิตที่ได้รับการพัฒนาอัตลักษณ์ นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา (UP identity) และอัตลักษณ์นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ (Nurse UP Identity) ก่อนสำเร็จ การศึกษา	3. พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัย พะเยา (UP identity) ก่อนสำเร็จการศึกษา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	รองคณบดีฝ่าย นิสิตฯ
		4. พัฒนานิสิตให้มีอัตลักษณ์นิสิตคณะพยาบาล ศาสตร์ (Nurse UP Identity) ก่อนสำเร็จการ ศึกษา	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	
	3. มีพื้นที่สร้างสรรค์ (wellness & happiness eco-system) ในการ พัฒนาคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียน อย่างมีความสุข	5. พัฒนาการจัดการศึกษาและสิ่งแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตนิสิตให้อยู่และเรียน อย่างมีความสุข	1 พื้นที่	2 พื้นที่	3 พื้นที่	4 พื้นที่	5 พื้นที่	
SO2 การจัด	1. หลักสูตรและการจัดการศึกษาที่เน้น	6. พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรและการจัดการ	1	2	2	2	2	รองคณบดีฝ่าย

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัดเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ หลัก
			2568	2569	2570	2571	2572	
หลักสูตรตาม ความต้องการ ของผู้เรียนและ สังคม	การสร้างสมรรถนะ (Competence-based Education) เพื่อพัฒนาบัณฑิตที่มีคุณลักษณะ Community Change Agent ตอบสนองต่อโลกการทำงานในอนาคต	ศึกษาดำเนินการด้วยหลักการการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-based Education; OBE) เต็มรูปแบบ	หลักสูตร	หลักสูตร	หลักสูตร	หลักสูตร	หลักสูตร	วิชาการ
		7. การเพิ่มร้อยละการสำเร็จการศึกษาของนิสิตตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	
		8. การเพิ่มร้อยละของการสอบความรู้เพื่อขอขึ้นทะเบียนฯ ผ่านในครั้งแรกของผู้สำเร็จการศึกษา	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 95	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ
		9. การเพิ่ม/คงอยู่ร้อยละการมีงานทำภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	
		10. การเพิ่มคะแนนการประเมินทักษะ 5C+ ของผู้เรียน/บัณฑิต (จากคะแนนเต็ม 5)	≥ 3.51	≥ 3.51	≥ 4.00	≥ 4.00	≥ 4.00	
		2. หลักสูตร Non-degree, Pre-degree และการจัดการเรียนรู้ ที่มีรูปแบบหลากหลาย รองรับกลุ่มคนทุกช่วงวัยด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษาที่ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ด้วยตัวเองและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	11. พัฒนาหลักสูตร non-degree, pre-degree และการจัดการเรียนรู้ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตัวเองและการเรียนรู้ตลอดชีวิตของกลุ่มคนทุกช่วงวัย	1 หลักสูตร	1 หลักสูตร	2 หลักสูตร	3 หลักสูตร	

ยุทธศาสตร์ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่ยกระดับสุขภาวะชุมชน ประกอบด้วย 3 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และ 3 แผนงาน (Action Plan)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ หลัก
			2568	2569	2570	2571	2572	
SO3 พัฒนาระบบ สนับสนุนการวิจัย	1. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับ การตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ (นับสะสม)	1. พัฒนาระบบสนับสนุนและพัฒนา วิจัยและนวัตกรรม ระยะที่ 1, 2, และ 3	10	15	20	25	30	ผช.วิจัย นวัตกรรมฯ
SO4 ผลิตผลงาน วิจัยเชิงพื้นที่ที่มี คุณภาพ	2. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงพื้นที่ ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล ที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ (นับสะสม)	2. ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยที่มี คุณภาพเพื่อการตีพิมพ์	5	10	15	20	30	
SO5 ต่อยอดงาน วิจัยและนวัตกรรม เพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตชุมชน	3. ร้อยละของผลงานวิจัยและนวัตกรรมเชิง พื้นที่ที่นำไปใช้ประโยชน์จริงในชุมชน (นับ สะสม)	3. การส่งเสริมผลงานวิจัยและ นวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่เพื่อ ยกระดับคุณภาพชีวิตชุมชน	60	70	80	90	100	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและสังคม ประกอบด้วย 2 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และ 4 แผนงาน (Action Plan)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ หลัก
			2568	2569	2570	2571	2572	
SO6 บริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนและยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม	1. มีศูนย์เด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี ที่ได้มาตรฐานสถานพัฒนาศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติ	1. พัฒนา/คงอยู่ระบบการทำงาน (work process) เพื่อพัฒนาศูนย์เด็กเล็กอายุต่ำกว่า 3 ปี	1 ระบบ	2 ระบบ	3 ระบบ	3 ระบบ	3 ระบบ	ผช.กิจการ พิเศษ
		2. เตรียมและพัฒนาระบบบริการประเมินมาตรฐานสถานพัฒนาศูนย์เด็กเล็กแห่งชาติ	รับ ประเมิน ภายใน (ผ่าน)	รับ ประเมิน ภายใน (ผ่าน)	รับ ประเมิน ภายใน (ผ่าน)	รับ ประเมิน ภายใน (ผ่าน)	รับการ ประเมิน ภายนอก (ผ่าน)	
	2. จำนวนพื้นที่การเรียนรู้ที่พัฒนาโดยคณะสำหรับเป็นแหล่งเรียนรู้ของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย (Learning Space)	3. พัฒนาพื้นที่ศูนย์กลางการเรียนรู้ที่สำคัญของสังคมและชุมชนทุกช่วงวัย (Learning Space)	2	2	3	4	5	ผช.วิจัย นวัตกรรมฯ
SO7 ขยายและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายของวิชาชีพทางการพยาบาล	3. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการพัฒนาวิชาชีพทางการพยาบาล	4. ส่งเสริมการนำความรู้ทางวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรมในการขยายและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายวิชาชีพทางการพยาบาล (นับสะสม)	15	20	25	30	35	

ยุทธศาสตร์ 4 การบริหารจัดการภายในองค์กร ประกอบด้วย 4 วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ และ 13 แผนงาน (Action Plan)

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ หลัก
			2568	2569	2570	2571	2572	
SO8 พัฒนาคุณภาพ องค์กรเพื่อความเป็น เลิศตามแนวทาง EdPEX	1. ระดับคะแนนการประเมินตามเกณฑ์ EdPEX	1. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพองค์กรด้วย เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)	170	200	230	250	300	ผช.พัฒนา คุณภาพ องค์กรฯ
	2. ระดับการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร (AUN QA)	2. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพภายในระดับ หลักสูตร (AUN QA)	4	4	4	4	4	
	3. จำนวนปีของการรับรองสถาบัน การศึกษาพยาบาลจากสภาการพยาบาล	3. เตรียมและพัฒนาระบบบริการประเมินการรับรอง สถาบันการศึกษาวិชาการพยาบาลและการผดุงครรภ์	4	5	5	5	5	
SO9 พัฒนาระบบการ บริหารจัดการองค์กร ให้มีความคล่องตัว มี ประสิทธิ ภาพและมี ความมั่นคงทางการ เงินด้วย Smart Operation	4. ร้อยละความพึงพอใจของ บุคลากร และนิสิตต่อการใช้งาน ระบบสารสนเทศและดิจิทัล แพลตฟอร์ม	4. พัฒนา IT ที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในยุค digital disruption 5. พัฒนาศักยภาพให้บุคลากรวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการ บริหารจัดการ	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 85	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
	5. จำนวนแนวปฏิบัติที่ดีครบทุกพันธกิจ	6. ส่งเสริมวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดแนว ปฏิบัติที่ดีในการทำงาน	4	4	6	6	8	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
	6. ผลการประเมิน ITA	7. ส่งเสริมพัฒนาการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและมี ธรรมภิบาลอย่างยั่งยืน	ผ่านดี	ผ่านดี	ผ่านดี	ผ่านดี	ผ่านดี	
	7. ร้อยละรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากการ ดำเนินการตามพันธกิจ	8. การพัฒนาระบบการจัดการการเงินและงบประมาณ เพื่อความมั่นคง	10	10	10	10	10	
SO10 การพัฒนา บุคลากรสู่ความเป็น เลิศอย่างมืออาชีพ	8. ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะบรรลุ ตามเป้าหมายรายบุคคล	9. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้พร้อมต่อการ เปลี่ยนแปลง	90	90	100	100	100	
	9. ร้อยละบุคลากรที่มีความ ก้าวหน้าใน	10. ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายวิชาการ	45	50	55	60	65	

วัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์ เชิงกลยุทธ์	แผนปฏิบัติการ	เป้าหมายตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ หลัก
			2568	2569	2570	2571	2572	
	สายงาน	(นับสะสม)						
		11. ส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน (นับสะสม)	5	10	10	15	20	
	10. ร้อยละของการประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากรที่มีผล การประเมินในระดับ 80 ขึ้นไป	12. ปรับปรุงและพัฒนาระบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดการทำงานที่ ให้ผลการดำเนินงานที่ดี	20	25	30	40	50	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร
	11. ร้อยละของอัตราการคงอยู่ของ บุคลากร	13. การพัฒนาภาพลักษณ์และความผูกพันต่อองค์กร	90	95	100	100	100	
	12. คะแนนความผูกพันองค์กร		4.30	4.40	4.50	> 4.50	> 4.50	
SO11 การบริหาร จัดการมุ่งสู่การเป็น องค์กรสีเขียว	13. ระดับองค์กรสีเขียว	14. พัฒนากายภาพและสิ่งแวดล้อมสู่การเป็นองค์กรสีเขียว (UP Green) อย่างยั่งยืน	ทอง	ทอง	ทอง	ทอง	ทอง	ผช.กิจการ พิเศษ

แผนการศึกษาต่อของบุคลากรสายวิชาการและแผนสนับสนุนทุนการศึกษาปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2569

คณะ/หน่วยงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา

ปีงบประมาณ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดกลุ่มวิชา	ลาศึกษาต่อระดับ	สาขาวิชาที่ลาศึกษาต่อ	สถาบัน/ประเทศ	ประเภททุน
2565	นางสาวลินยา เทสมุท	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยนเรศวร ประเทศไทย	ค
2566	นางสาวเกษร เกตุชู	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยมหิดล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย	ค
2567	นางสาวประกายดาว สุทธิ	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	Ph.D	Nursing	ประเทศออสเตรเลีย ประเทศแคนาดา	ข
2567	นางสาวเกศินี อิมแมน	อาจารย์	การพยาบาลสตรีและเด็ก	Ph.D	Nursing	ประเทศอังกฤษ	ข
2567	นายธรรมวิทย์ราญรอน	อาจารย์	การพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ	Ph.D	Nursing	ประเทศอังกฤษ ประเทศออสเตรเลีย	ข
2568	นายจุฑาพงศ์ เตชะลีบ	อาจารย์	การพยาบาลอนามัยชุมชน และจิตเวช	ปริญญาเอก	การพยาบาล	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยบูรพา ประเทศไทย	ค

... ส่วนที่ 4 แผนพัฒนาตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ  
ปีงบประมาณ 2567 – 2571

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่มปฏิบัติงาน	ปี พ.ศ.				
			2567	2568	2569	2570	2571
1	ผศ.ดร.ประวาลี โอภาสนันท์	2 มิ.ย. 46			รศ.		
2	ดร.แสงเดือน พรหมแก้วงาม	1 พ.ค. 48	ผศ.				รศ.
3	ดร.วุฒิชัย ไชยรินคำ	1 พ.ค. 48	ผศ.			รศ.	
4	นางสาวพิมพ์ใจ ลังการ์พินธุ์	1 พ.ค. 48		ผศ.			
5	ผศ.ดร.พยาม การดี	1 พ.ค. 48			รศ.		
6	ดร.ปรัชญาพร ธิสาระ	1 พ.ค. 48		ผศ.			รศ.
7	ผศ.ดร.อิชยา มอญแสง	2 พ.ค. 48			รศ.		
8	ผศ.ดร.ดาว เวียงคำ	20 มิ.ย. 48		รศ.			
10	ดร.พิทักษ์พงศ์ บันตะ	1 ก.ย. 48	ผศ.			รศ.	
11	นางวิมลมาศ จันทร์เชื้อ	1 พ.ย. 48	ผศ.				
12	ดร.เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ	1 พ.ค. 49		ผศ.			รศ.
13	ดร.วิมลทิพย์ พวงเข้ม	12 มิ.ย. 49	ผศ.			รศ.	
14	ดร.นภาพร เอี่ยมละออ	5 ก.ค. 49		ผศ.			รศ.
15	ผศ.ดร.พัชรินทร์ ลังวาลย์	2 ต.ค. 49	ผศ.			รศ.	
16	ดร.ปาณิสรา หลีควน	1 พ.ย. 49	ผศ.			รศ.	
17	ผศ.ดร.สุทธิดา พงษ์พันธ์งาม	16 พ.ย. 49		รศ.			
18	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล	7 มิ.ย. 50				รศ.	
19	ดร.กฤติพิชญ์ ลูติพิชญานันท์	20 มิ.ย. 50		ผศ.			
20	ดร.จุฑามาศ ผลมาก	26 มี.ค. 51	ผศ.				
21	ดร.พรทิพย์ ปาอิน	2 เม.ย. 52		ผศ.			
22	ผศ.ดร.ศศิพันธ์ พันธุ์สุวรรณ	19 ม.ค. 53			รศ.		
23	ผศ.ศิริพร แสงศรีจันทร์	1 ต.ค. 53			รศ.		
24	ผศ.ดร.วิชานีย์ ใจมาลัย	1 มิ.ย. 54			รศ.		
25	ผศ.บุษยารัตน์ ศิลปวิทยาทร	1 มี.ค. 55			รศ.		
26	ผศ.วรัทยา กุลนิธิชัย	1 พ.ค. 55			รศ.		
27	นางวิไลพร กาเขียงราย	3 ธ.ค. 55	ผศ.			รศ.	
28	นางสาวแสงเดือน วงศ์ใหญ่	1 พ.ค. 56		ผศ.			รศ.
29	ผศ.ทัฬหวัณ ศรีรัตยวงค์	1 ก.ค. 57	ผศ.			รศ.	
30	นางสาวศุภลักษณ์ อัญยอด	12 พ.ย. 57	ผศ.				
31	นางพรสวรรค์ คิตดา	1 เม.ย. 58	ผศ.			รศ.	
32	นางสาวลินยา เทสบุตร	1 เม.ย. 58	ผศ.			รศ.	
33	นางสาวเกสร เกตุชู	1 เม.ย. 58		ผศ.			
34	นางสาวประกายดาว สุทธิ	3 ส.ค. 58		ผศ.			

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่มปฏิบัติงาน	ปี พ.ศ.					
			2567	2568	2569	2570	2571	
35	นางสาวเกศินี อิ่มแมน	2 พ.ย. 58	ผศ.					
36	นายธรรมวิทย์ ราษฎร์อน	2 พ.ย. 58		ผศ.				
37	นางสาวณัฐนรี อนุกุลวรรธกะ	1 มิ.ย. 59	ผศ.					
38	นายจุฑาทงศ์ เตชะสีป	2 ม.ค. 62				ผศ.		
39	นายวิมลัฐ ดวงแสนจันทร์	1 ม.ค. 65	ผศ.					
40	ดร.ณิรมุช วงศ์เจริญ	1 มิ.ย. 65		ผศ.				รศ.

**แผนการพัฒนาคำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุน  
ปีงบประมาณ 2567 – 2574**

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ								
				2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	
1	นางสาวกัลยกร รับงาน	10/5/ 2549	รักษาการ หัวหน้างาน บริหาร		ชำนาญการ พิเศษ			ชำนาญการ พิเศษ				
2	นางสาว พรรณสุกิตต์ ทาทอง	1/5/ 2550	รักษาการ หัวหน้างาน วิชาการ		ชำนาญการ			ชำนาญการ พิเศษ				
3	นางสาวอรพิญ บัวงาม	1/5/ 2550	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน		ชำนาญ การ			ชำนาญการ พิเศษ				
4	นางนงเยาว์ เฉพะธรรม	1/4/ 2555	รักษาการ หัวหน้า สำนักงาน		ชำนาญ การ		ชำนาญการ พิเศษ					เชี่ยวชาญ
5	นายพลวัฒน์ สรรพานิซ	1/4/ 2555	งานบุคลากร				ชำนาญ การ				ชำนาญ การพิเศษ	
6	นางสาว พิมพ์พรรณ ผลมาก	1/4/2555	เจ้าหน้าที่ บริหารงาน			ชำนาญ การ			ชำนาญ การพิเศษ			
7	นางรัตนา ทาลีทธิ	1/4/ 2555	รักษาการ หัวหน้างานและ นักวิชาการ การเงิน		ชำนาญ การ			ชำนาญ การพิเศษ				
8	นายสมเกียรติ วงศ์กลม	1/4/ 2555	นักวิชาการ คอมพิวเตอร์		ชำนาญ การ			ชำนาญ การพิเศษ				
9	นายปรัชญุดล รัตนสุวรรณ	4/1/ 2560	นักวิชาการ ศึกษา			ชำนาญ การ					ชำนาญ การพิเศษ	

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	วันบรรจุ/ วันเริ่ม ปฏิบัติงาน	ตำแหน่ง	ปีงบประมาณ								
				2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	
10	นางสาวลานนา หมื่นจันทร์	1/4/ 2555	งานวิเคราะห์ นโยบายและ แผน		ชำนาญ การ			ชำนาญการ พิเศษ				เชี่ยวชาญ
11	นายสุภากร ผ่านสุวรรณ	4/1/ 2565	นักวิชาการ พัสดุ				ชำนาญ การ					ชำนาญ การพิเศษ

#### หมายเหตุ

**ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างานหรือเทียบเท่า** ครองตำแหน่งชำนาญการ ตั้งแต่ผ่านการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ส่งประเมินค่า  
งานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ เมื่อครบ 2 ปีขึ้นไป เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงานหรือผลงานวิจัย 1 เรื่อง  
ส่งประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเชี่ยวชาญ เมื่อครบ 3 ปีขึ้นไป เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงานและผลงานวิจัยที่  
ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ 1 เรื่อง

**ผู้ปฏิบัติงานระดับปฏิบัติการ** ครองตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ส่งประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ เมื่อครบ 6 ปีขึ้นไป  
เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งคู่มือปฏิบัติงาน 1 เล่ม และผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงานหรือผลงานวิจัย 1 เรื่อง ส่งประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง  
ชำนาญการพิเศษ เมื่อครบ 4 ปีขึ้นไป เมื่อผ่านประเมินค่างานให้ส่งผลงานเชิงวิเคราะห์ผลงาน 1 เรื่อง และผลงานวิจัย 1 เรื่อง

### รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรที่ใช้งบประมาณของบุคคลสายวิชาการ

ตารางที่ 1 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรที่ใช้งบประมาณของบุคคลสายวิชาการ

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	งบประมาณ
1	ดร.กฤติพิชญ์ วิฑิตพิชญานันท์	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ ด้วยตำราและหนังสือ ณ โรงแรมสวนดุสิตเพลส มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วันที่ 1-4 ธันวาคม 2567	8,363
2	ผศ.ดร.ศิริพร แสงศรีจันทร์ ผศ.ดร.พัชรินทร์ ลังวลาญ์	อบรมเรื่อง สมรรถนะทางจริยธรรมของผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลในยุคเทคโนโลยีดิจิทัล ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี วันที่ 18- 20 ธันวาคม 2567	20,000
3	ผ.ศ. ลินยา เทสมุท	ประชุมวิชาการ เรื่อง DM remission :Challenging for nurse and everyone วันที่ 18-20 ธันวาคม 2567 รูปแบบออนไลน์	1,500
4	อาจารย์ลินยา เทสมุท	โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยแบบ ประคับประคองขั้นพื้นฐาน ระหว่างวันที่ 27-31 มกราคม 2568 รูปแบบออนไลน์	1,000

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	งบประมาณ
5	ผ.ศ. ทัพพัชวัญ ศรีรัตยาวงศ์	อบรมหลักสูตรฝึกอบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทั่วไป วันที่ 13-17 มกราคม 2568 รูปแบบออนไลน์	3,000
6	ผศ.ดร.ประภาลี โอภาสนันท์	เข้าร่วมกิจกรรม Area-based Research Publication Camp ครั้งที่ 5 ณ โรงแรมเคนทาวรี ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 19-21 มีนาคม 2568	1,610
7	ดร.ณิรนุช วงศ์เจริญ	เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัยและนวัตกรรมงานประชุมวิชาการระดับชาติด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรมการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ ครั้งที่ 4 ณ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ท จังหวัดปทุมธานี วันที่ 29 มีนาคม 2568-2 เมษายน 2568	7,790
8	อาจารย์พิมพ์ใจ ลังการพินธุ์	เข้าร่วมอบรมฟื้นฟูความรู้วิชาการ หัวข้อเรื่อง Update ความรู้และหลักฐานเชิงประจักษ์ในระยะตั้งครรรภ์ วันที่ 27-28 มีนาคม 2568 รูปแบบออนไลน์	1,000
9	ผศ.ดร.สุทธิดา พงษ์พันธังาม	เข้าร่วมฝึกอบรมหัวข้อเรื่อง การเขียนตำรา ระดับอุดมศึกษาที่มีคุณภาพ ในวันที่ 30 เมษายน 2568-2 พฤษภาคม 2568 รูปแบบออนไลน์	3,500
10	อาจารย์จุฑาทาพงศ์ เตชะสืบ	เข้าร่วมฝึกอบรมหัวข้อเรื่อง การเขียนตำรา ระดับอุดมศึกษาที่มีคุณภาพ ในวันที่ 30 เมษายน 2568-2 พฤษภาคม 2568 รูปแบบออนไลน์	3,500
11	ผศ.พัชรินทร์ ไชยบาล	อบรมในโครงการประชุมวิชาการความเป็นเลิศด้านการจัดการเรียนการสอนด้วยสถานการณ์จำลองเสมือนจริงเพื่อพลิกโฉมด้านการศึกษาพยาบาล ครั้งที่ 2 เรื่อง กลยุทธ์และเทคนิคการจัดการ Difficult Debriefing ในวันที่ 28 เมษายน 2568 รูปแบบออนไลน์	399
12	ผศ.ดร.ประภาลี โอภาสนันท์	เข้าร่วมอบรมทบทวนหลักสูตรประเมิน AUN-QA Version 4 รุ่นที่ 5 วันที่ 16 พฤษภาคม 2568 รูปแบบออนไลน์	1,500
13	ดร.ปาณิสรา หลีควน	เข้าร่วมประชุมสามัญประจำปี พ.ศ.2568 โดยสมาคมนวัตกรรมการพยาบาลและสุขภาพ เรื่อง From Ideas to Nursing and Health Science	2,000

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	งบประมาณ
		Innovation วันที่ 17-18 พฤษภาคม 2568 รูปแบบออนไลน์	
14	ผศ.ดร.อิชยา มอญแสง	อบรมในโครงการประชุมวิชาการความเป็นเลิศด้านการจัดการเรียนการสอนด้วยสถานการณ์จำลองเสมือนจริงเพื่อพลิกโฉมด้านการศึกษาพยาบาล ครั้งที่ 2 เรื่อง กลยุทธ์และเทคนิคการจัดการ Difficult Debriefing ในวันที่ 28 เมษายน 2568 รูปแบบออนไลน์	399
15	ดร.พรทิพย์ ปาอิน	ประชุมวิชาการ เรื่อง The Future of Elderly Care: การพยาบาลเพื่ออนาคตสู่การดูแลผู้สูงอายุยุคดิจิทัล รูปแบบออนไลน์ วันที่ 20 มิถุนายน – 2 กรกฎาคม 2568	3,000
16	ผศ.ดร.สุทธิดา พงษ์พันธ์งาม ดร.วิมลทิพย์ พวงเข้ม อาจารย์จุฑาพงศ์ เตชะสีบ	อบรมหลักสูตร Do-A Thesis with AI Series คู่มือ AI เพื่อช่วยในการทำงานวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ วันที่ 4-6 กรกฎาคม 2568	11,740
17	อาจารย์พรสวรรค์ คิตคา	เข้าร่วมประชุมอบรมเชิงปฏิบัติ เรื่อง ความรู้พื้นฐานการวัดสอบ OSCE ในโรงเรียนวิทยาศาสตร์สุขภาพ วันที่ 22-23 กันยายน 2568 รูปแบบออนไลน์	1,200
18	ผศ.วรัทยา กุลนิธิชัย	ประชุมวิชาการ ประจำปี 2568 “Emergency and Critical care Update” วันที่ 2-4 กันยายน 2568 รูปแบบออนไลน์	1,800
19	ดร.วิมลทิพย์ พวงเข้ม	อบรมเชิงปฏิบัติการ FUTURE-REAPY WITH AI & INNOVATION การประยุกต์ใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลยกระดับศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ รุ่นที่ 2 วันที่ 31 สิงหาคม 2568 รูปแบบออนไลน์	990
20	ผศ.ดร.สุทธิดา พงษ์พันธ์งาม	อบรมเชิงปฏิบัติการ FUTURE-REAPY WITH AI & INNOVATION การประยุกต์ใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลยกระดับศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ รุ่นที่ 2 วันที่ 31 สิงหาคม 2568 รูปแบบออนไลน์	990

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	งบประมาณ
21	อาจารย์จุฑาพงศ์ เตชะสืบ	อบรมเชิงปฏิบัติการ FUTURE-REAPY WITH AI & INNOVATION การประยุกต์ใช้เครื่องมือ AI และนวัตกรรมดิจิทัลยกระดับศักยภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ รุ่นที่ 2 วันที่ 31 สิงหาคม 2568 รูปแบบออนไลน์	990

ส่วนที่ 2 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรที่ใช้งบประมาณของบุคลากรสายสนับสนุน

ตารางที่ 2 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรที่ใช้งบประมาณของบุคลากรสายสนับสนุน

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	งบประมาณ
1	นางนงเยาว์ เฉพาะธรรม นางรัตนา ทาลิทธิ นายฐากร ผ่านสุวรรณ	โครงการค่ายอบรมการทำวิจัยและผลงานทางวิชาการสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษาครั้งที่ 12 ณ โรงแรมท็อปแลนด์ พิษณุโลก วันที่ 12-15 พฤศจิกายน 2567	23,450
2	นางสาวกัลยกร รั้งาน	เข้าร่วมกิจกรรมอบรมเครือข่ายงานธุรการประจำปีงบประมาณ 2568 ณ โรงแรมวินทรี ซีดี รีสอร์ท เชียงใหม่ วันที่ 22-24 ธันวาคม 2567	2,600
3	นางรัตนา ทาลิทธิ	เข้าร่วมโครงการพัฒนาเครือข่ายบุคลากรด้านการเงินและบัญชี ในหัวข้อ เรื่อง กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายบุคลากรด้านการเงินและบัญชี กระตุ้นการสื่อสารระหว่างบุคลากรและส่งเสริมความสามัคคีในทีม ณ Riva Vista Riverfront Resort เชียงราย วันที่ 17-19 กรกฎาคม 2568	2,300
4	นายพลวัฒน์ สรรพานิช	เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านบุคคล ณ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 24-25 กรกฎาคม 2568	2,570
5	นายสมเกียรติ วงศ์กลม	ร่วมสัมมนากิจกรรม “สัมมนาพลิกโฉมงาน IT ด้วย AI : เครื่องมือและแนวทางเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ณ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ จังหวัดเชียงใหม่ วันที่ 6-8 สิงหาคม 2568	5,170

ลำดับ	ชื่อ	หัวข้อ	งบประมาณ
6	นายปรัชญุตล รัตนสุวรรณ	โครงการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์กร (KM) เครือข่ายกิจการนิสิตประจำคณะ/วิทยาลัย ณ โรงแรมดวงตะวัน เชียงใหม่ วันที่ 1-2 สิงหาคม 2568	3,220
7	นางสาวกาญจนา เผ่าแสง	อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ดูแลเด็กในศวรรษที่ 21 รูปแบบออนไลน์	1,800
8	นางสาวกัลยกร ธิ่งงาน	อบรมเรื่อง การพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์และ พฤติกรรมศาสตร์ สำหรับนักวิจัยของมหาวิทยาลัย ราชภัฏร้อยเอ็ด วันที่ 6 กันยายน 2568 รูปแบบ ออนไลน์	500

## ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล

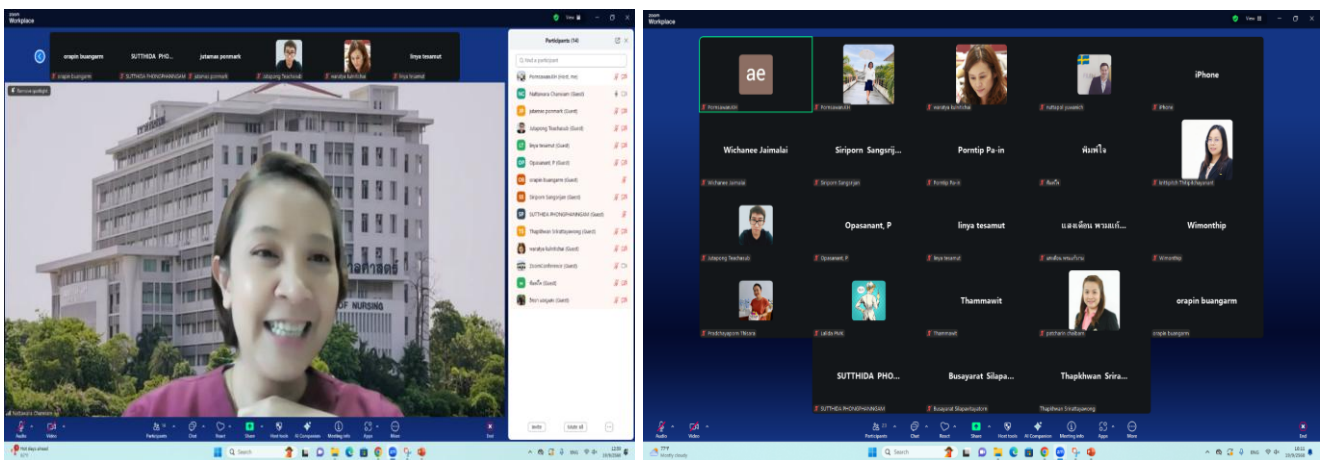
### 3.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์

กิจกรรม 2 การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Simulation-based learning คณะวิทยาการ โดย INACSL Thailand RIG Online: Zoom meeting, onsite ห้องประชุม 2 ชั้น 3 คณะพยาบาลศาสตร์

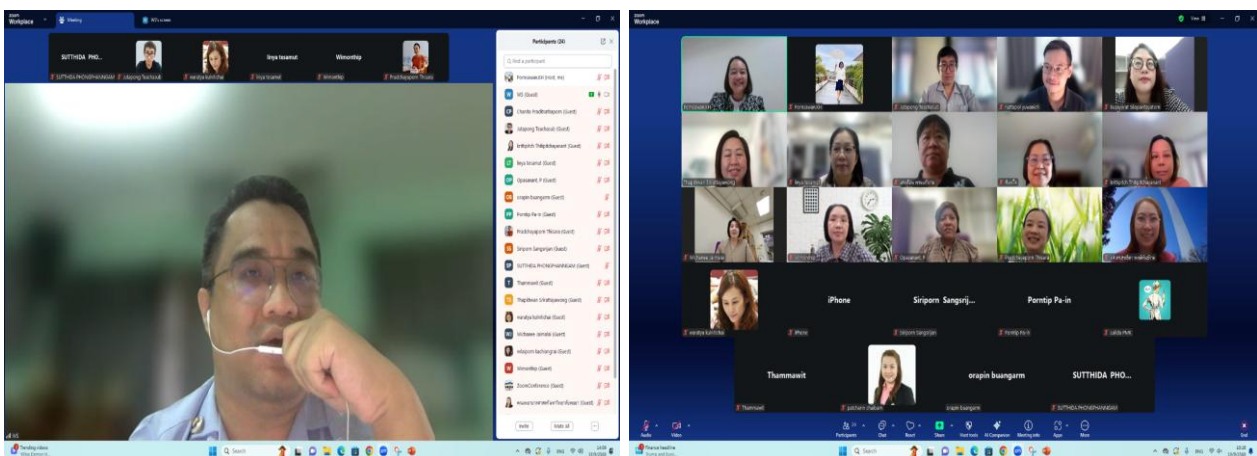
วันที่ดำเนินงาน วันที่ 19-20 กันยายน 2568

สถานที่ดำเนินงานโครงการ ห้องจำลองสถานการณ์เสมือนจริง คณะพยาบาลศาสตร์

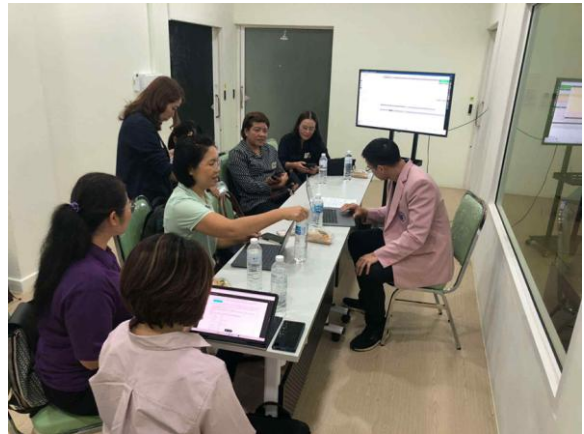
วิทยากรวันที่ 19 กันยายน 2568 อาจารย์ ดร. ณัฐวรา จันทร์เอี่ยม



วิทยากรวันที่ 19 กันยายน 2568 อาจารย์ ดร.วิรัชยุทธ ศรีทุมสุข



## ภาพกิจกรรมวันที่ 20 กันยายน 2568



### ผลการดำเนินงาน

- อาจารย์ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ Simulation-based learning ร้อยละ 100 (จำนวน 30 คน)
- ความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับมาก (จากการประชุมกลุ่มอาจารย์)

### 3.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์

กิจกรรมที่ 3 การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ

สถานที่ดำเนินงานโครงการ ห้องประชุม 1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และผ่านรูปแบบออนไลน์ Microsoft team

วันที่ดำเนินงาน วันที่ 24 กันยายน 2568



คณะพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยพะเยา

### การพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ ด้านการสอนตามกรอบ มาตรฐานอาจารย์มืออาชีพ

- ✓ 8.30 ลงทะเบียน
- ✓ 8.50 ประธานกล่าวเปิดงาน
- ✓ 9.00-10.00 บรรยายหัวข้อ "จุดประกายความคิดสู่เส้นทางมาตรฐาน  
อาจารย์มืออาชีพ"  
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจวบ แผลมเหล็ก
- ✓ 10.00-12.00 การเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ "เส้นทางสู่การเป็นอาจารย์  
มืออาชีพ: UPPSF ในมุมมองของผู้ปฏิบัติงาน"  
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประจวบ แผลมเหล็ก  
ศศ.พรสวรรค์ ศศคำ และ จ. วิไลพร กาเอียงราย

24th Sep, 2025      ห้องประชุม 1

#### ผลการดำเนินงาน

ประเมินจากแบบประเมินความพึงพอใจโครงการ อาจารย์พยาบาลศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการ คิดเป็นคะแนน 4.62

### 3.3 โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการสร้างสมรรถนะและทักษะ 5C+ของผู้เรียน

วันที่ดำเนินงาน วันที่ 22 กันยายน 2568 เวลา 8.30 –12.00 น.

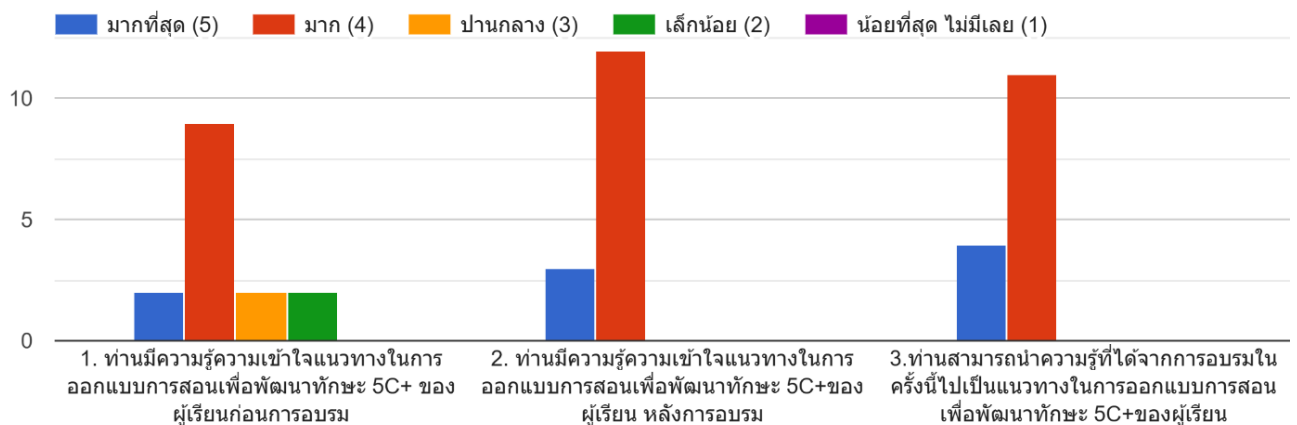
สถานที่ดำเนินงานโครงการ ณ ห้องประชุม 1 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา และMS team

ผลการประเมินโครงการ

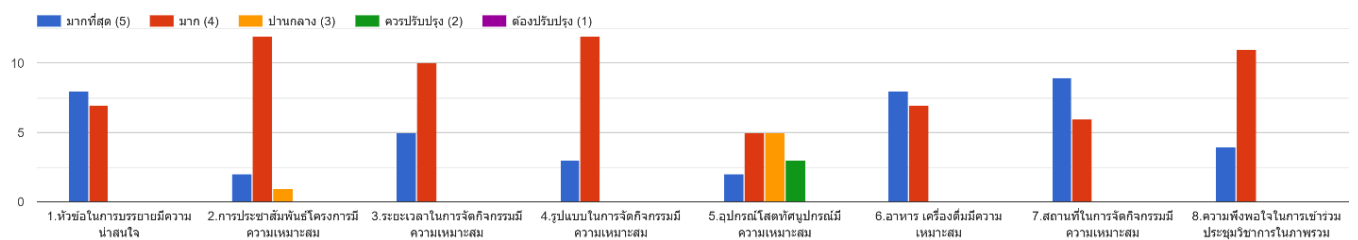
มีผู้เข้าร่วมการประเมินโครงการ เป็นอาจารย์ จำนวน 15 คน มีผลการประเมินดังนี้

ผลการประเมินโครงการ(ระดับความพึงพอใจ)

#### 1. การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ



#### 3. ประเด็นด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการจัดกิจกรรม



### 3.4 จัดอบรมโครงการ “การเขียนการประเมินค่างาน” เสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนสู่ความก้าวหน้าอย่างมืออาชีพ



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดอบรม “การเขียนการประเมินค่างาน” เสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนสู่ความก้าวหน้าอย่างมืออาชีพ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเขียนการประเมินค่างาน เพื่อเสริมศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนสู่ความก้าวหน้าอย่างมืออาชีพ” ระหว่างวันที่ 19-20 มีนาคม 2569 เวลา 09.00-16.00 น. ณ ห้องประชุม 2 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการจัดทำเอกสารประเมินค่างานอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนด โดยมีนายรณชัย ทิพย์มณฑา หัวหน้างานบริหารทั่วไป ตำแหน่งบุคลากรชำนาญการ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหลักการ แนวคิด และกระบวนการเขียนการประเมินค่างาน พร้อมทั้งถ่ายทอดประสบการณ์ตรง และจัดกิจกรรมฝึกปฏิบัติ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำผลงานเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดโครงการในครั้งนี้มุ่งเน้นให้บุคลากรสายสนับสนุนมีความพร้อมในการพัฒนาตนเอง สามารถจัดทำเอกสารประเมินค่างานได้อย่างมีคุณภาพ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของหน่วยงาน และส่งเสริมโอกาสความก้าวหน้าในสายงานอย่างเป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการพัฒนาองค์กร

#### ผลการดำเนินงาน

- พนักงานสายสนับสนุนผ่านอบรมโครงการ “การเขียนการประเมินค่างาน ร้อยละ 80 (จำนวน 11 คน)
- ความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับมาก (จากการประชุมกลุ่มสายสนับสนุน)

### 3.5 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนคู่มือปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน”



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเขียนคู่มือปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน” ระหว่างวันที่ ๑๙-๒๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน

ในการอบรมครั้งนี้ ได้รับเกียรติจาก นางสาวปภาอร เขียวสีมา นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ หัวหน้างานวิจัยและห้องปฏิบัติการ เป็นวิทยากรบรรยายและถ่ายทอดความรู้ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมฝึกปฏิบัติให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้ลงมือเขียนคู่มือปฏิบัติงานจริง โดยเน้นกระบวนการคิดอย่างเป็นขั้นตอน การจัดโครงสร้างเนื้อหา และการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การจัดอบรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนให้สามารถจัดทำคู่มือปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ ช่วยลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน สร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และเป็นแหล่งเรียนรู้สำหรับบุคลากรใหม่ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

#### ผลการดำเนินงาน

- พนักงานสายสนับสนุนผ่านอบรมโครงการ “การเขียนคู่มือปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน” ร้อยละ 80 (จำนวน 11 คน)
- ความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับมาก (จากการประชุมกลุ่มสายสนับสนุน)

ส่วนที่ 4 การพัฒนางานด้านการวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการของบุคลากร ในปี 2568 มีผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทั้งระดับชาติและนานาชาติ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้รวม	ปี คศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
1	Effects of yoga on depressive symptoms in women with pregnancy: A systematic review and meta-analysis	<i>Sasinun Punsuwun</i> (First author) Sarah Oerther (Co-author) Chuntana Reangsing (Corresponding author)	ชื่อหลัก	2025	Heliyon 11 (e41664)	Scopus Q1 <a href="https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2025.e41664">https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2025.e41664</a>
2	Risk factors on length of stay among pulmonary tuberculosis patients: A systematic review and meta-analysis	<i>Dao Weiangkham</i> (First author) Adinat Umnuaypornler (Co-author) Surasak Saokaew (Corresponding author) Neeranuch Wongcharoen (Co-author) Samrerng Prommongkol (Co-author) Jutamas Ponmark (Corresponding author)	ชื่อหลัก	2025	International Journal of Nursing Studies Advances 8(100316)1-11	Scopus Q1 DOI: <a href="https://doi.org/10.1016/j.ijnsa.2025.100316">10.1016/j.ijnsa.2025.100316</a>
3	Effects of mindfulness-based interventions (MBIs) on quality of sleep among patients with cancer: A systematic review and	Chuntana Reangsing (First author & Corresponding author) <i>Sasinun Punsuwun</i> (Co-author) Sarah Oerther (Co-author)	ผู้รวม	2025	Journal of Psychosomatic Research Volume 192, May 2025, 112110	Scopus Q1 <a href="https://doi.org/10.1016/j.jpsychores.2025.112110">https://doi.org/10.1016/j.jpsychores.2025.112110</a>

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้รวม	ปี คศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
	meta-analysis of randomized controlled trials					
4	Ability of a New Fear of Falling Scale in Assessing Fall Risk and Its Correlation with Functional Balance in Community-Dwelling Older Adults	Puttipong Poncumhak (First author) Arunrat Srithawong (Co-author) Wilairat Namwong (Co-author) <i>Winut Duangsanjun</i> <b>(Corresponding author)</b>	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2025	, Physical activity and health  Volume 9 (1) (July 2025)	Scopus Q1  <a href="https://doi.org/10.5334/paah.459">DOI: 10.5334/paah.459</a>
5	Effects of Mindfulness-Based Interventions on Patients with Anxiety in Cancer: A Systematic Review and Meta-Analysis	Chuntana Reangsing, <i>Sasinun Punsuwun,</i> Sathit Wongsurapakit	ผู้รวม	2025	JOURNAL OF INTEGRATIVE AND COMPLEMENTARY MEDICINE  Volume 31 (12) pp. 1031--1044	Scopus Q1  <a href="https://doi.org/10.1089/jicm.2024.0943">https://doi.org/10.1089/jicm.2024.0943</a>
6	<a href="#">Health literacy, social support, self-management behavior, and quality of life among community-dwelling older adults with hypertension in</a>	<i>Wimonthip Phuangkhem</i> (First author& Corresponding) Sutthida Phongphanngam (Co- author)	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ	2025	Geriatric Nursing volume 64  30 June 2025	Scopus Q1  <a href="https://doi.org/10.1016/j.gerinurse.2025.103427">https://doi.org/10.1016/j.gerinurse.2025.103427</a>

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้รวม	ปี คศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
	<a href="#">Northern Thailand</a>	Paralee Opanant (Co-author) Ampicha Nawai (Co-author) Ratchneewan Ross(Co-author)				
7.	Perspectives of multidisciplinary healthcare providers in elderly daycare centers: Challenges, opportunities and impacts on geriatric care in Chiangrai Municipality, Thailand	<i>Paralee Opanant</i> (First author) Panitsara Leekuan (Corresponding author)	ชื่อหลัก	2025	PLOS ONE Volume 20 (9)  19 September 2025	Scopus Q1 <a href="https://doi.org/10.1371/journal.pone.0331453">https://doi.org/10.1371/journal.pone.0331453</a>
8.	Pesticide Exposure and the Risk of Depression, Anxiety, and Suicide: A Meta-Analysis	Prasert Kham-ai (First author& Corresponding) Mattika Chaichan (Co-author) Narisara Sripo1(Co-author) Kanyaphat Pongchangyou(Co-author) <i>Dao Weiangkham</i> (Co-author) Karen Heato(Co-author)	ผู้รวม	2025	Western Journal of Nursing Research October,2025	Scopus Q1 DOI: <a href="https://doi.org/10.1177/01939459251383089">10.1177/01939459251383089</a>
9.	Effects of Executive Function-Specific	<i>Pradchayaporn Thisara</i> , Jutamas Ponmark,* Idchayar Monsang,	ชื่อหลัก	2025	Pacific Rim International Journal Research	Scopus Q3 <a href="https://doi.org/10.60099/prijnr.2026.275709">https://doi.org/10.60099/prijnr.2026.275709</a>

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้รวม	ปี คศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
	Activity Program on Parenting Practices and Executive Functions among Preschool Children: A Quasi-Experimental Study	Jatuporn Chairach, Nitjaree Jaronrattanawichian			Volume 30 (1) January-March 2026. pp.25-41	
10	Effect of mindfulness-based interventions (MBIs) on headache pain in migraine patients: A systematic review and meta-analysis	Chuntana Reangsing (First &Corresponding author) <i>Sasinun Punsuwun</i> (Co-author) Sarah Oerther (Co-author)	ชื่อหลัก	2025	General Hospital Psychiatry Volume 98, January-February 2026, Pages 107-115	Scopus Q1 <a href="https://doi.org/10.1016/j.genhosppsych.2025.12.013">https://doi.org/10.1016/j.genhosppsych.2025.12.013</a>
11	The Effects of a Health Literacy Promotion Program on Health Behaviors and Blood Pressure Levels Among Uncontrolled	<b>Linya Tesamut</b> (First &Corresponding author) Patcharin Sungwan(Co-author) Jintana Somrit(Co-author)	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ	2025	Journal of Primary Care & Community Health	Scopus Q1 <a href="https://doi.org/10.1177/21501319251412653">https://doi.org/10.1177/21501319251412653</a>

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้รวม	ปี คศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
	Hypertensive Patients: A Quasi- Experimental Study					
12	Acupuncture and Acupressure for Cancer Symptom Management: an Opinion Statement Based on Preliminary Evidence Mapping	Nada Lukkahatai Jingyu Zhang Chitchanok Benjasirisan, <i>Sutthida Phongphanngam</i> , Aomei Shen, Phakjira Jaiman, Jennifer Kawi, Thomas J. Smith & Leorey N. Saligan	ผู้รวม	2025	Volume 27 หน้า 1- 15	Scopus Q1 <a href="https://link.springer.com/article/10.1007/s11864-025-01369-7">https://link.springer.com/article/10.1007/s11864-025-01369-7</a>
13	ผลการพัฒนาสมรรถนะของ พยาบาลวิชาชีพในการดูแล ผู้ป่วยที่ใช้เครื่องช่วยหายใจขณะ ส่งต่อ	วีรยาพร ความเพียร <i>ณิรนุช วงศ์เจริญ</i> ภูมินทร์ ดวงสุริยะ นิตยา ทานันท์	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2025	วารสารอนามัย สิ่งแวดล้อม และ สุขภาพชุมชน ปีที่ 10 ฉบับที่ 1: 322-331	TCI 3 <a href="https://he03.tci-thaijo.org/index.php/ech/article/view/3804">https://he03.tci- thaijo.org/index.php/ech/article/view/3804</a>
14	ผลของการนวดเต้านมรวมกับ การประคบร้อนต่อการไหลของ น้ำนมในมารดาหลังคลอดปกติ	สายหยุด ภาชนะนนท์ <i>พิมพ์ใจ สังการพิณธุ์</i> นันทศักดิ์ สมฤทธิ์ กฤตยา วงศ์ใหญ่	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2525	วารสารอนามัย สิ่งแวดล้อม และ สุขภาพชุมชน ปีที่ 10 ฉบับที่ 1: 373-381	TCI 3 <a href="https://he03.tci-thaijo.org/index.php/ech/article/view/3842">https://he03.tci- thaijo.org/index.php/ech/article/view/3842</a>

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้รวม	ปี ค.ศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
15	ผลของโปรแกรมส่งเสริมการ รับรู้ภาวะสุขภาพและการ สนับสนุนทางสังคมต่อความ มั่นคงด้านสุขภาพในผู้สูงอายุโรค ไมติดต่อเรื้อรัง จังหวัดพะเยา	ศิริพร แสงศรีจันทร์ ประราลี โอภาสนันท์ พรทิพย์ ปาอิน	ชื่อหลัก	2525	วารสารวิจัยการ พยาบาลและการ สาธารณสุข Vol.5 No.1 page1-18	TCI1 <a href="https://he02.tci-thaijo.org/index.php/jnphr/article/view/269923">https://he02.tci- thaijo.org/index.php/jnphr/article/view/269923</a>
16	ผลของการใช้แนวปฏิบัติการ พยาบาลผู้ที่ได้รับออกซิเจน อัตราการใช้สูง ต่อความสำเร็จ ในการบำบัดและการใส่ท่อช่วย หายใจล่าช้าในผู้ป่วยอายุรกรรม	จีรนนท์ สุทธิวรานันท์ วิมลทิพย์ พวงเข้ม สุทธิดา พงษ์พันธ์งาม	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2525	วารสารวิจัยการ พยาบาลและการ สาธารณสุข Vol.5 No.2 Page 1-18	TCI1 <a href="https://he02.tci-thaijo.org/index.php/jnphr/article/view/272438">https://he02.tci- thaijo.org/index.php/jnphr/article/view/272438</a>
17	ผลของการใช้นวัตกรรม Power of Syringe ต่อ กำลังกล้ามเนื้อ แรงแบบมือและ ความพึงพอใจของผู้ป่วยโรค หลอดเลือดสมอง	ณิรณัฐ วงค์เจริญ พรทิพย์ ปาอิน (ผู้ประพันธ์บรรณกิจ) เกียรติศักดิ์ อองกุลนะ พัชรินทร์ ไชยบาล วิชานีย์ ใจมาลัย	ชื่อหลัก	2525	วารสารวิจัยการ พยาบาลและ วิทยาศาสตร์ สุขภาพ ปีที่ 17 ฉบับที่ 1 มกราคม – มิถุนายน 2568 หน้า 1-19	TCI1 <a href="https://he01.tci-thaijo.org/index.php/unc/article/view/e272565">https://he01.tci- thaijo.org/index.php/unc/article/view/e272565</a>
18	ผลของแอปพลิเคชัน LINE OA Are you OK? ต่อภาวะ ซึมเศร้าและการฆ่าตัวตายซ้ำใน ผู้ป่วยพยายามฆ่าตัวตายที่มี ภาวะซึมเศร้า โรงพยาบาล พะเยา	ธีรเรศ เพ็ชรกุล พิมพ์มิล วงศ์ไชยา	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2525	วารสารสุขภาพจิต แห่งประเทศไทย ปีที่ 33 ฉบับที่ 2 หน้า 91-100	TCI2 <a href="https://he01.tci-thaijo.org/index.php/jmht/article/view/274723">https://he01.tci- thaijo.org/index.php/jmht/article/view/274723</a>
19	ผลของโปรแกรมเสริมสร้าง สมรรถนะทางตนในการปฏิเสธ	รัตดารัตน โภจะกัง พยาม การดี	ผู้รวม	2525	วารสารการ พยาบาลและการ	TCI1 <a href="https://he01.tci-thaijo.org/index.php/jnat-">https://he01.tci-thaijo.org/index.php/jnat-</a>

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้รวม	ปี ค.ศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
	การดื่มแอลกอฮอล์ อพฤติกรรมการดื่มแอลกอฮอล์ ของผู้ป่วยซึมเศร้า โรงพยาบาล ดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา				ดูแลสุขภาพที่ 43 ฉบับที่ 4 : ตุลาคม - ธันวาคม 2568พ	<a href="http://ned/article/view/279475">ned/article/view/279475</a>
20	รูปแบบการมีส่วนร่วมในการ สร้างความปลอดภัยทางถนนใน ชุมชนของโรงพยาบาลส่งเสริม สุขภาพตำบล บ้านร่องยาง ตำบลล่อ อําเภोजุน จังหวัด พะเยา	พิศิษฐ์ สมงาม <i>ณิรันุช วงค์เจริญ</i>	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2525	วารสารวิชาการ สาธารณสุข ปีที่ 34 ฉบับที่ 5 หน้า 857-867	TCI1 <a href="https://thaidj.org/index.php/JHS/article/view/14744">https://thaidj.org/index.php/JHS/article/view/14744</a>
21	ปัจจัยทำนายผลสัมฤทธิ์ทางการ เรียนรายวิชาการพบบาล ผู้สูงอายุของนิสิตพยาบาล มหาวิทยาลัยแห่งหนึ่งใน ภาคเหนือ	พรทิพย์ ปาอิน วิไลพร กาเชียงราย วินัฐ ดวงแสนจันทร์	ชื่อหลัก	2525	วารสารวิจัยการ พยาบาลและ สุขภาพ 26(2),1-13	TCI1 <a href="https://he01.tci-thaijo.org/index.php/bcnpj/article/view/278632">https://he01.tci- thaijo.org/index.php/bcnpj/article/view/278632</a>
22	ผลของโปรแกรมเสริมสร้าง ความรู้ทางด้านสุขภาพใน กลุ่มผู้ติดเชื้อเอชไอวี/ผู้ป่วยเอดส์ โรงพยาบาลดอกคำใต้ จังหวัด พะเยา	ลาเดือน แก้วจินดา* <i>พรทิพย์ ปาอิน</i>	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2525	วารสารโรค เอดส์ 37(2),68-79	TCI1 <a href="https://he02.tci-thaijo.org/index.php/ThaiAIDSJournal/article/view/272698">https://he02.tci- thaijo.org/index.php/ThaiAIDSJournal/article/view/272698</a>
23	ความสัมพันธ์ระหว่าง ความเครียด ความรอบรู้ด้าน สุขภาพจิต และภาวะหมดไฟใน นักศึกษาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยของรัฐแห่งหนึ่ง	บุคอรี ดาเล็ง <i>พยาม การดี และคณะ</i>	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2525	วารสารสิ่งแวดล้อม ศึกษาการแพทย์ และสุขภาพ 10(4),1053- 1062	TCI2 <a href="https://so06.tci-thaijo.org/index.php/hej/article/view/290704">https://so06.tci- thaijo.org/index.php/hej/article/view/290704</a>
24	ความรู้ด้านสุขภาพและการ ใช้บุหรี่ไฟฟ้าของนักศึกษา มหาวิทยาลัยแห่งหนึ่งในเขต	ธัชชา ไชยพันธ์, <i>ปรัชญาพร ชิสาระ,</i> ซาลิณี ไพคำ, กันยรัตน์ แสนจันทร์	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2525	Volume 26 Issue 3	TCI1 <a href="https://he01.tci-thaijo.org/">https://he01.tci-</a>

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ผู้เขียน	ชื่อหลัก/ผู้ประพันธ์ บรรณกิจ/ผู้รวม	ปี คศ.	วารสาร	ฐานข้อมูล
	ภาคเหนือตอนบน				September- December 2025	<a href="http://thaijo.org/index.php/bcnp/article/view/282407">thaijo.org/index.php/bcnp/article/view/282407</a>
26	ปัจจัยทำนายพฤติกรรม ป้องกันโรคติดต่อทาง เพศสัมพันธ์ของวัยรุ่นในช่วง ระบาดของโควิด 19	พัชราวรรณ เครื่องแก้ว ชณิตา ประดิษฐ์สถาพร	ผู้ประพันธ์บรรณกิจ	2525	วารสารสุขภาพกับการ จัดการสุขภาพ 11(1),181-192	TCI1 <a href="https://he01.tci-thaijo.org/index.php/slc/article/view/276359">https://he01.tci- thaijo.org/index.php/slc/article/view/276359</a>
27	การพัฒนาศูนย์แห่งความรอบ รู้ด้านสุขภาพมุ่งเน้นการป้องกัน โรคเบาหวาน โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดพิจิตร	ชณิตา ประดิษฐ์สถาพร ชวลีกร ด้านยุทธศิลป์	ชื่อหลัก	ชื่อหลัก	วารสารสำนักงาน ป้องกันควบคุมโรค ที่10จังหวัด อุบลราชธานี 23(1),111-123	TCI1 <a href="https://he02.tci-thaijo.org/index.php/odpc10ubon/article/view/274522">https://he02.tci- thaijo.org/index.php/odpc10ubon/article/view/274522</a>

ส่วนที่ 5 ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะในการพัฒนาต่อเนื่อง
<p>ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	
<p>1. ปัญหาเรื่องการประชาสัมพันธ์และการเข้าถึงข้อมูลของข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่บังคับใช้</p>	<p>คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการปรับปรุงช่องทาง การเข้าถึงแหล่งข้อมูลและช่องทางการติดต่อประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่อาจารย์ให้สามารถหาหรือหรือปรึกษาผ่านผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ</p>
<p>2. การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยังมีจำนวนน้อย</p> <p>2.1 อาจารย์ส่วนใหญ่ยังขาดประสบการณ์การเขียนหนังสือหรือตำราส่งผลให้ไม่มีหนังสือหรือตำรา</p> <p>2.2 อาจารย์ส่วนใหญ่ยังขาดความรู้และความเข้าใจในข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2.3 อาจารย์บางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>คณะพยาบาลศาสตร์ได้ดำเนินการวางแผนจัดอบรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดให้ผู้ช่วยการกองการเจ้าหน้าที่มาให้ข้อมูลเรื่องข้อบังคับและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</li> <li>2. จัดโครงการให้ความรู้เรื่องการจัดทำผลงานทางวิชาการ เช่น การเขียนหนังสือหรือตำรา</li> </ol>

